

## Standortbestimmung

Wo stehe ich beruflich oder privat – wo geht meine weitere Lebensreise hin?

### Gründe für eine Standortbestimmung

- Sie wollen Klarheit über ihre momentane Situation erhalten und aktiv an ihrem Erfolg arbeiten – sei es im Beruf oder im Privaten.
- Sie wollen sich ihrer Triade „Stärken-Schwächen-Möglichkeiten“ bewusst werden und proaktiv die Zukunft selbst in die Hand nehmen.
- Sie wollen als Führungskraft / MitarbeiterIn / Privatperson weiterkommen, ihr Handeln überprüfen und durch aktive Reflexion an sich weiterarbeiten.
- Ihnen ist Klarheit über ihre Werte wichtig um entsprechend ihre Zukunft danach auszurichten.
- Sie haben noch individuellere Vorstellungen und Wünsche, sie wollen weiteren Schwung in Ihr Leben bringen.

In jedem Fall wird ihr Anliegen die Vorgehensweise und den zielgerichteten Inhalt ‚Ihrer Standortbestimmung‘ bestimmen.

### Mögliche Ziele einer Standortbestimmung

- Ich will etwas verändern. Ich will weiterkommen. Ich will mein Leben, meinen Fortschritt aktiv an die Hand nehmen.
- Ich will erfahren, welche Möglichkeiten ich habe, mich optimal auf meine Zukunft ausrichten zu können.
- Sie erkennen ihre absoluten Stärken, jedoch auch Bereiche, in denen sie Handlungsbedarf haben. Sie wollen dass ihr Potential transparent wird und sie verschaffen sich Klarheit über die nächsten Schritte ihrer Weiterentwicklung.
- Ich will mehr Klarheit über mein Tun und Handeln, Klarheit über meine Muster. Ich will meine Handlungsmöglichkeiten kennenlernen.
- Sie stellen die Weichen. Sie erarbeiten ihren persönlichen Entwicklungsplan.

## Vorgehen?

- Ein Erstgespräch klärt Ziele, Erwartungen, Hoffnungen und Absichten und bringt uns zu einer klaren Zieldefinition.
- In den Sitzungen sind sie HauptakteurIn. Sie erzählen, reflektieren und definieren Lösungen. Auch die Umsetzung liegt in ihrer Verantwortung. Wir führen die Gespräche und stellen den Prozessfortschritt sicher.
- Hilfsmittel, wie professionelle Analyseinstrumente, helfen mit, das Dreieck ‚Selbstbild-Wunschbild-Fremdbild‘ besser zu verstehen.
- Je nach Situation sind Rollenanalysen vorgesehen.
- Ihre Ressourcen werden transparent und sie entdecken Möglichkeiten, diese zu nutzen.

Die erwähnten Elemente sind Teile einer individuellen Standortbestimmung oder Laufbahnberatung. Was gerade auch ansteht und über was Sie sich Klarheit verschaffen wollen – wir begleiten Sie.

## Kontakt

TT Transfer Team GmbH  
Dalmazirain 22  
Postfach 8525  
3000 Bern 1

Telefon: +41 31 352 70 50  
Fax: +41 31 352 71 60  
e-Mail: [info@transferteam.ch](mailto:info@transferteam.ch)